



RENSTRA LPPM

UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (LPPM)
UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI



KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI
Nomor : 561/R/D.1/4.039/V/2025

Tentang

RENCANA STRATEGIS LPPM
UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI
TAHUN 2023-2026



REKTOR UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI

- Menimbang** :
1. Bahwa untuk mendukung pencapaian visi dan misi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi, diperlukan perencanaan strategis pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat;
 2. Bahwa Rencana Strategis LPPM disusun sebagai dasar pengembangan, pelaksanaan, dan pengendalian program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
 3. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada butir 1 dan 2, perlu menetapkan Keputusan Rektor tentang Rencana Strategis LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026;
- Mengingat** :
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 4. Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2025 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
 5. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 1077 Tahun 2024 tentang Perubahan Bentuk Institut Agama Islam (IAI) Ibrahimy Genteng Banyuwangi menjadi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi;
 6. Statuta Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Nomor 03/Kep.Yasmy/C.2/IV/2025;
 7. Rencana Strategis Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026 Nomor 530/R/D.1/4.039/V/2025;



MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI TENTANG RENCANA STRATEGIS LPPM UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI TAHUN 2023-2026;

- Pertama : Rencana Strategis LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini;
- Kedua : Rencana Strategis LPPM sebagaimana dimaksud pada Diktum Kesatu menjadi dasar perencanaan dan pelaksanaan seluruh program dan kegiatan LPPM;
- Ketiga : Dengan ditetapkannya Surat Keputusan ini, maka seluruh ketentuan terkait pengabdian wajib menyesuaikan dengan pedoman ini;
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, akan diadakan pembetulan dan penyempurnaan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banyuwangi
Pada tanggal : 19 Mei 2025

Rektor,


Dr. H. LUKMAN HAKIM, S.Ag., M.H.I
NIDN. 2112027301

Tembusan disampaikan kepada :

1. Yth. Ketua Yayasan Pendidikan Islam dan Sosial Ibrahimy;
2. Yth. Wakil Rektor I,II,III;
3. Yth. Kepala Biro;
4. Yth. Direktur/Dekan/Kaprodi;
5. Yth. Ka. Lembaga;
6. Arsip.

Daftar Isi

- Halaman Sampul
- Daftar Isi
- KH. Imam Zarkasyi's Testament
- Pengantar
- Visi Misi
- Langkah Penyusunan Renstra
- Posisi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Saat Ini
- Analisis SWOC : Lingkungan Internal-Eksternal
- Key Success Factor
- Peta Strategis
- Tema Strategis
- Pilar Perencanaan dalam Konteks Sasaran Strategis
- Sasaran Strategis
- Key Performance Indikator
- Penutup

KH. Imam Zarkasyi's Testament



Wasiat Pendi

Institut Agama Islam (IAI) Ibrahimy
Genteng Banyuwangi
KH. IMAM ZARKASYI JUNAIDI

وحيته كنهه STH1

١ - كفهه سمهه ووسيهه اهلهمه + استقامه
٢ - كفهه مفاولهمه واهلهمه
٣ - مشوره + استقامه واهلهمه
٤ - منيحهه كفهه اقباهه واهلهمه
٥ - نفعهه واهلهمه



1. Kepada semua Dosen dan Karyawan supaya ikhlas dan istiqomah dalam menjalankan tugas dan kewajibannya.
2. Selalu kompak dan penuh rasa kekeluargaan.
3. Bermusyawarah dan istikharoh dalam menentukan kebijakan.
4. Selalu berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas.
5. Tetap dalam garis-garis Ahlussunnah wal Jama'ah.

PENGANTAR

Ucapan Puji dan syukur hanya dapat kita tujukan kepada Allah swt., karena atas petunjuk dan rahmat-Nya, kami berhasil menyelesaikan penyusunan Rencana Strategis Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi ini. Kami juga senantiasa mengucapkan shalawat dan salam yang agung kepada Nabi Muhammad saw., sebagai sosok teladan yang melalui upaya dan keseriusannya, membimbing umat dalam mengemban amanah intelektual-ilahiyah. Beliau menjadi sumber inspirasi yang berkelanjutan, mendorong umat untuk tetap berpijak dan berjalan di atas jalan kebaikan dan kebenaran.

Rencana Strategi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi ini tidak hanya sekadar merupakan dokumen perencanaan, melainkan sebuah gambaran visi yang dikembangkan untuk jangka waktu minimal lima tahun ke depan. Proses pengembangannya merujuk pada visi dan misi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi untuk periode lima tahun mendatang. Pengembangan ini, dilakukan setelah dilakukan analisis SWOT, bertujuan untuk mengidentifikasi dengan cermat kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan yang mungkin dihadapi oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi di masa mendatang.

Renstra ini, sebagai hasil dari pengembangan tersebut, dirancang sebagai pedoman yang kuat dalam melaksanakan kegiatan Penelitian dan Pengabdian, yang merupakan bagian integral dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dokumen ini tidak hanya menjadi rencana, tetapi juga landasan untuk mengakselerasi pencapaian tujuan strategis dalam pengembangan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Kami berharap agar Renstra ini tidak hanya menjadi dokumen formal semata, melainkan dapat digunakan secara efektif dan bermanfaat sebagaimana mestinya. Selain itu, tak lupa kami menyampaikan rasa terima kasih yang setinggi-tingginya kepada seluruh tim yang telah dengan penuh dedikasi menyelesaikan tugas ini. Dengan penuh harapan, kami menyusun Renstra Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi ini, semoga dapat menjadi panduan yang kokoh untuk pelaksanaan penelitian dan pengabdian di masa depan yang lebih cerah.

M. Amir Mahmud

VISI & MISI

VISI

Terwujudnya Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat IAI Ibrahimy sebagai Lembaga yang unggul dan berdaya saing dibidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, berakhlak mulia berlandaskan Islam

Ahlus Sunnah Wal Jama'ah an-Nahdliyah

MISI

- Menyelenggarakan Penelitian dan Pengabdian yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, dan relevan dengan perkembangan IPTEKS yang berfokus pada program kajian Ke-Islaman dan keilmuan;
- Menyelenggarakan penguatan tata kelola Lembaga yang baik (goodgovernance), mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia dan sarana prasarana;
- Menyelenggarakan Penelitian dan Pengabdian berdaya saing internasional;
- Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan *luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat daerah, nasional dan internasional.*

Langkah Penyusunan Renstra

Analisis Visi Misi	Analisis visi dan misi ini ditinjau dari karakteristik sebuah visi maupun misi dengan tujuan memastikan bahwa visi dan misi LPPM telah memenuhi persyaratan sehingga visi dan misi dapat dijadikan dasar untuk memulai analisis rancangan strategi
Analisis Lingkungan Eksternal dan Internal	Tujuannya untuk mengetahui informasi strategis apa saja yang harus dikumpulkan sebelum menyusun <i>balanced score card</i> . Analisis internal dan eksternal ini dilakukan dengan cara menganalisis data baik data primer maupun sekunder
Menentukan Tujuan dan Sasaran Strategis	Tujuannya adalah untuk menentukan tujuan strategis beserta sasaran strategis secara tepat sehingga dapat mengatasi masalah dan membantu Institut dalam pencapaian sasaran strategisnya.
Menyusun Tema Strategis	Tujuannya adalah pengujian apakah isu strategis dan tema strategis yang akan dipakai dalam balanced score card sudah cukup baik dan mendukung pencapaian visi dan misi Institut. Berdasarkan tema strategis ini disusun pemetaan strategis
Merumuskan Inisiatif Strategis dan KPI	Tujuannya adalah agar masing-masing strategi dapat diukur secara kuantitatif.
Menentukan Target	Hal ini dilakukan supaya LPPM memiliki target yang harus dicapai.

Status Akreditasi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi

No	Perguruan Tinggi & Program Studi	Status Akreditasi	Nomor SK Akreditasi
1	Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi	Baik	Keputusan BAN-PT 2754/SK/BAN-PT/Ak- PNB/PT/IX/2025
2	Pendidikan Agama Islam S1	Baik Sekali	Keputusan LAMDIK 847/SK/LAMDIK/Ak- PNB/S/VI/2025
3	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	Baik	Keputusan BAN-PT 7183/SK/BAN-PT/Ak- PNB/S/VIII/2025
4	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	Baik	Keputusan BAN-PT 7184/SK/BAN-PT/Ak- PNB/S/VIII/2025
5	Tadris Matematika	Baik	Keputusan LAMDIK 846/SK/LAMDIK/Ak-PSB- PNB/S/VI/2025
6	Manajemen Pendidikan Islam	Baik	Keputusan LAMDIK 845/SK/LAMDIK/Ak-PSB- PNB/S/VI/2025

7	Ekonimy Syariah	Baik	Keputusan LAMEMBA 2304/DE/A.5/AR.10/V/2025
8	Perbankan Syariah	Baik Sekali	Keputusan LAMEMBA 2305/DE/A.5/AR.10/V/2025
9	Hukum Keluarga Islam	Baik sekali	Keputusan BAN-PT 7182/SK/BAN-PT/Ak- PNB/S/VIII/2025
10	Pengembangan Masyarakat Islam	Baik	Keputusan BAN-PT 7181/SK/BAN-PT/Ak- PNB/S/VIII/2025
11	Pendidikan Agama Islam S2	Baik Sekali	Keputusan LAMDIK 1799/SK/LAMDIK/Ak/M/X/20 25

Profil Dosen
di Lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi

No	Status Dosen	Jumlah Dosen
1	Ber NIDN	71
2	Ber NIDK	1
3	Belum Ber NIDN	2
4	Doktor	8
5	Magister	66
6	Tenaga Pengajar	17
7	Asisten Ahli	48
8	Lektor	7
9	Lektor Kepala	0
10	Guru Besar	0

Open Journal System (OJS)

di Lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi

No	Journal Name	Keterangan
1	Jurnal Ar-Risalah: Media Ke-Islaman, Pendidikan dan Hukum Islam	Aktif
2	Jurnal Tarbiyatuna : Kajian Pendidikan Islam	Aktif
3	Jurnal ABDI KAMI: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat	Aktif
4	Jurnal MUMTAZ : Jurnal Pendidikan Agama Islam	Aktif
5	Jurnal AT TA'LIM : Jurnal Madrasah Ibtidaiyah	Aktif
6	Jurnal AL IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini	Aktif
7	Jurnal NATUJA: Jurnal Ekonomi Syariah	Aktif
8	Jurnal RIBHUNA : Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah	Aktif
9	Jurnal AL-ASHLAH : Jurnal Hukum Keluarga dan Hukum Islam	Aktif
10	Jurnal AT TAMKIN : Jurnal Pengembangan Masyarakat Islam	Aktif

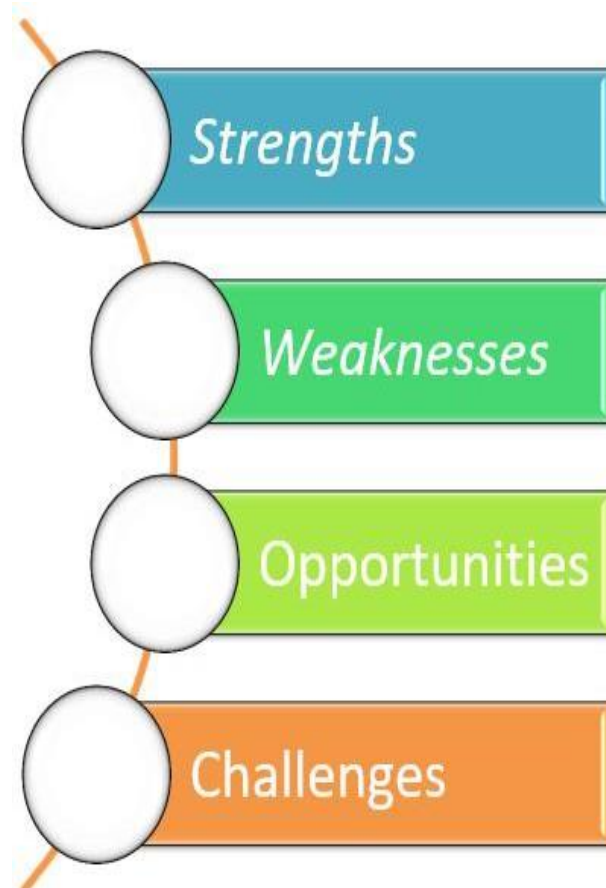
Analisis Lingkungan Internal - Eksternal

Analisis SWOC adalah salah satu metode perencanaan strategis yang dipergunakan guna meneliti faktor eksternal dan internal yang mempengaruhi keberhasilan dan pertumbuhan sebuah lembaga. Institusi kelembagaan menggunakan analisis SWOC untuk menentukan kekuatan (*strengths*), kelemahan (*weaknesses*), peluang (*opportunities*), dan tantangan (*challenges*) lembaga, produk layanan, dan persaingan.

Analisis SWOC hampir mirip dengan analisis SWOT. SWOT meneliti kekuatan (*strengths*), kelemahan (*weaknesses*), peluang (*opportunities*). Tetapi analisis SWOC berfokus pada tantangan (*challenges*) dari pada ancaman (*threats*).

Ancaman berpotensi merusak perusahaan, tetapi tantangan sering kali sudah ada, hanya perlu ditangani dengan tepat. Keduanya mirip, tetapi mereka memiliki perbedaan-perbedaan. Sebuah lembaga bebas memilih untuk menggunakan SWOC atau SWOT.

SWOC ANALYSIS



Analisis Lingkungan Internal – Eksternal

STRENGTHS

Strengths atau kekuatan merupakan fitur atau situasi yang dapat memberi keuntungan kepada LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi, terdapat lima (5) kekuatan utama yang dimiliki, yaitu :

1. Kebijakan-kebijakan baru di tingkat nasional dalam bidang penelitian dan pengabdian.
2. Meningkatnya jumlah dan mutu sumberdaya penelitian, yang mencakup tenaga, sarana dan prasarana dan sumber dana penelitian.
3. Jumlah dosen peneliti yang terlibat dalam Penelitian dan pengabdian meningkat.
4. Meningkatnya jumlah dan kualitas tulisan dosen dalam bentuk artikel ilmiah dalam jurnal.
5. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian mengarah pada modelmodel pengabdian kolaboratif integrasi lintas keilmuan.

WEAKNESSES

Weaknesses atau kelemahan merupakan fitur atau situasi yang dapat memberi kesulitan kepada Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi, terdapat 7 (Tujuh) kelemahan utama yang dimiliki, yaitu:

1. Penelitian dan karya ilmiah yang dilakukan oleh dosen masih kategori rendah.
2. Sumber keuangan bersumber dari institut dan pribadi.
3. Masih sangat sedikit dosen yang mendapatkan penelitian dan pengabdian yang bersumber dari dana luar universitas.
4. Masih sangat sedikit dosen yang mempublikasikan artikel ilmiah di jurnal bereputasi internasional.
5. Belum maksimalnya pemanfaatan teknologi informasi untuk tata kelola dan pelayanan.
6. Kurangnya Jaringan kerjasama baik ditingkat nasional maupun internasional.

OPPORTUNITIES

Opportunities atau peluang-peluang merupakan fitur atau situasi *mostly* eksternal yang dapat memberi peluang kepada LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi untuk berkembang; tiga (tiga) peluang utama yang dimiliki, yaitu :

1. Terbukanya akses kerja sama penelitian dan pengabdian dengan pemerintah, Dunia usaha dan masyarakat.
2. Berkembangnya sistem manajemen informasi berbasis teknologi informasi computer.
3. Kebutuhan pemerintah, dunia usaha dan masyarakat terhadap hasil Penelitian dan pengabdian.

CHALLENGES

Challenges atau tantangan merupakan situasi yang sering kali sudah ada; dan hanya perlu ditangani dengan tepat; terdapat 4 (empat) tantangan utama yang dimiliki, yaitu:

1. Persaingan global di bidang akademik, terutama dalam bidang penelitian dan pengabdian.
2. Belum terealisasinya kolaborasi penelitian dan pengabdian dengan perguruan tinggi lain.
3. Belum terealisasinya kemitraan riset dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI).
4. Pesatnya perkembangan teknologi di era

Berdasarkan hasil analisis SWOT di atas, maka program pengembangan yang akan dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas penelitian dalam menghadapi era revolusi industri 4.0.
2. Meningkatkan kemampuan akses dana penelitian dari pihak eksternal.
3. Meningkatkan dan mengembangkan sumber daya peneliti untuk menghasilkan luaran yang berkualitas.
4. Meningkatkan luaran hasil penelitian

Tema strategis

Tema strategis LPPM adalah **research brightness** dan **Community Service Brightness**

➤ **Research brightness** adalah strategi yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian yang dilakukan oleh tenaga pendidik Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Peta strategi untuk anasir strategis **Research Brightness** terfokus untuk meningkatkan reputasi penelitian atau riset yang dilakukan oleh para Dosen Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Peta startegis tersebut dicapai dengan cara sebagai berikut:

- Tersedianya ROADMAP Penelitian ;
- *Key Scientists* di masing-masing Fakultas;
- Publikasi Karya Ilmiah yang meningkat;
- Fasilitas yang memadai;
- Budaya riset yang ber kembang di lingkungan Civitas Akademika Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi;

➤ **Community Service Brightness** adalah strategi yang dilakukan sebagai wujud penghambaan yang memiliki *ruhul jihad* dan kewajiban *amar ma'ruf nahi munkar*. Peta strategi untuk anasir strategis **Community Service Brightness** terfokus untuk meningkatkan pengabdian sebagai hamba Allah SWT yang memiliki *ruhul jihad* dan kewajiban *amar ma'ruf-nahi munkar*. Peta startegis tersebut dicapai dengan cara sebagai berikut:

- Tersedianya ROADMAP Pengabdian;
- Duta Pengabdian yang Handal;
- Terbentuknya Desa Binaan;
- Jalinan kerjasama ABCG saling menguntungkan;

Key Performance Indicators (KPI

Secara ringkas, sasaran strategi dan KPI Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi dapat dilihat pada tabel berikut ini dan dibahas lebih detail pada halaman berikutnya:

Sasaran Strategis	Ukuran	Target 2026	Inisiatif
Tata kelola			
Meningkatkan Performa Organisasi, SDM dan IT	• Modal • Organisasi • Modal SDM • Modal IT	90% 90% 90%	• Menyusun dan implementasi Perencanaan Strategis tata pamong Organisasi • Menyusun dan implementasi Perencanaan • Strategis Ketenagaan (tenaga pendidik dan tenaga kependidikan) • Menyusun dan implementasi Perencanaan Strategis Teknologi Informasi
Pengarustamaan ASWAJA An Nahdliyyah			
Peningkatan implementasi nilai-nilai keislaman dengan manhaj ahlusunnah wal jamaah an nahdliyyah di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi	• Sinergi antar Lembaga dan Komunitas ASWAJA an Nahdliyyah • Kajian Aswaja dan Amaliyah Aswaja • Kerjasama	100 % 100 % 100 %	• Peningkatan sinergi antar lembaga kajian keislaman manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyyah di lingkungan kampus Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi.

	Keaswajaan		• Penguatan nilai keislaman melalui kajian, amaliah dan implementasi keilmuan manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyah • Peningkatan kerjasama nasional dan internasional dalam bidang kajian keislaman manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyah
--	------------	--	---

Peningkatan Quality Akademik, Penelitian dan Pengabdian

Meningkatkan Research Brightness	✓ Jumlah Publikasi & Sitasi; ✓ HAKI; Hilirisasi Hasil Riset	○ 468 Artikel; ○ 30 Artikel Scopus; ○ 34 HAKI; ○ 15 Riset Terhilirisasi	○ Melakukan program “Satu Dosen NIDN Satu Artikel” per semester ○ Memberikan kompensasi bagi key scientists ○ Jurnal kampus Terakreditasi ○ Meningkatkan jumlah riset sesuai dengan competitive advantage ○ Pengurusan Hak Intelektual ○ Hilirisasi Riset
Meningkatkan Community Service Brightness	➤ Realisasi program Pengabdian memiliki dampak	○ 60 % Lokal ○ 30 % Regional ○ 10 % Nasional	○ Mengembangkan tema-tema strategis pengabdian sesuai competitive

	sosial berskala luas		advantagelbrahimy. ○ Meningkatkan pengabdian masyarakat yang berdampak besar pada wilayah lokal, regional, dan nasional (50 : 30 : 20) ○ Memfasilitasi key facilitators sebagai Duta Ibrahimy
--	----------------------	--	--

Quality : Research Brightness

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Meningkatkan <i>Research Brightness</i>	Jumlah Publikasi & Sitasi; HAKI: Hilirisasi Hasil Riset	• Melakukan program “Satu Dosen NIDN Satu Artikel” per semester • Memberikan kompensasi bagi key scientists • Jurnal kampus Terakreditasi • Meningkatkan jumlah riset sesuai dengan competitive advantage • Pengurusan Hak Intelektual • Hilirisasi Riset

Ukuran *Research Brightness* adalah jumlah publikasi dan sitasi baik di jurnal nasional dan terindeks Scopus. Untuk meningkatkan *Research Brightness* maka Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi melaksanakan program seperti ***‘satu dosen NIDN, satu artikel jurnal’*** / semester serta ***‘satu doktor satu artikel scopus’***

/ Tahun, di mana program tersebut mewajibkan dosen yang bergelar doktor untuk memiliki minimal 1 artikel yang terpublikasi di jurnal internasional yang terindeks Scopus dalam 1 tahun; serta dosen NIDN di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi harus menulis artikel di jurnal Ilmiah 1 artikel / semester, serta memberikan kompensasi bagi *key scientists* dan meningkatkan kerjasama penelitian dengan *high impact researchers*.

- ❖ Mulai 2019 sampai 2022, memang terjadi kenaikan artikel Journal yang ditulis oleh dosen Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi tetapi kenaikan ini tidaklah signifikan; untuk itulah dalam rangka meningkatkan *Research Brightness* di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi maka dosen didorong untuk menulis karya tulis ilmiah. Adapun target pertahun jumlah karya tulis ilmiah sebagai berikut;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Artikel Ilmiah	80	100	144	144	468
Artikel Scopus	2	8	10	10	30
HAKI	4	10	10	10	34
Penelitian Terhilirisasi	0	3	5	7	15
Akreditasi Journal	3	6	8	10	10

- ❖ Untuk meningkatkan *Research Brightness* maka LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki target kualitas dan kuantitas Key Scientist. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Key Scientist bidang Pendidikan	5	7	9	11	32
Key Scientist bidang Ekonomi	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Manajemen Pendidikan	3	4	5	6	18
Key Scientist bidang Syariah	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Dakwah	3	4	5	6	18

Quality : Bright Community Service

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Meningkatkan <i>Community Service Brightness</i>	Realisasi program Pengabdian memiliki dampak sosial berskala luas	▪ Mengembangkan tema-tema strategis pengabdian sesuai competitive advantage Ibrahimy. ▪ Meningkatkan pengabdian masyarakat yang berdampak besar pada wilayah lokal, regional, dan nasional (50 : 30 : 20) ▪ Memfasilitasi key facilitators sebagai Duta Ibrahimy

Ukuran dari **Bright Community Service** adalah persentase realisasi program yang memiliki dampak sosial skala besar. Dalam rangka meningkatkan **Bright Community Service** LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi maka diperlukan pengembangan tema-tema strategis sesuai *competitive advantage* Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Key Scientist bidang Pendidikan	5	7	9	11	32
Key Scientist bidang Ekonomi	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Manajemen Pendidikan	3	4	5	6	18
Key Scientist bidang Syariah	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Dakwah	3	4	5	6	18

Untuk meningkatkan pengabdian masyarakat yang cemerlang atau **Bright Community Service** maka LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki target pada tahun 2026, pada tingkat lokal sebesar 50%, tingkat regional sebesar 35% dan pada tingkat nasional sebesar 15%. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Tingkat Nasional	8%	11%	14%	17%	100 %
Tingkat Regional	10%	15%	20%	25%	100%
Tingkat Lokal	82%	74%	66%	58%	100%

Untuk meningkatkan pengabdian masyarakat yang cemerlang atau **Bright Community Service** maka LPPM Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki target kualitas dan kuantitas Duta Kampus. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Key Scientist bidang Pendidikan	5	7	9	11	32
Key Scientist bidang Ekonomi	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Manajemen Pendidikan	3	4	5	6	18
Key Scientist bidang Syariah	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Dakwah	3	4	5	6	18

AHLUS SUNNAH WAL JAMA'AH

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Peningkatan implementasi nilai- nilai keislaman dengan manhaj ahlusunnah wal	- Sinergi antar Lembaga dan Komunitas ASWAJA an Nahdliyah - Kajian Aswaja &	Peningkatan sinergi antar lembaga kajian keislaman <i>manhaj ahlusunnah wal</i>

jamaah an-nahdliyah di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi	Amaliyah Aswaja • Kerjasama Keaswajaan	<i>jamaah an-nahdliyah</i> di lingkungan kampus Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. • Penguatan nilai keislaman dalam kajian dan implementasi keilmuan manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyah • Peningkatan kerjasama nasional dan internasional dalam bidang kajian keislaman manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyah
---	---	--

Pengarustamaan ASWAJA an Nahdliyah tercermin dalam tiga ukuran Sinergi antar Lembaga dan Komunitas ASWAJA an Nahdliyah, Kajian Aswaja, amaliyah Aswaja dan Kerjasama Keaswajaan.

- ❖ Sinergi antar Lembaga merupakan aktifitas sinergis dalam konteks keaswajaan; hal ini terlaksana dalam konteks kegiatan bersama pada level struktural (meliputi organisasi inti, lembaga, lajnah maupun badan otonom NU) di semua tingkatan maupun kultural komunitas ASWAJA an- Nahdliyah (meliputi pesantren dan organisasi kemasyarakatan yang berafiliasi dengan NU). Berikut ini susunan target sampai 2026;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Sinergi Struktural	25	25	25	25	100
Sinergi Kultural	20	20	20	20	80

- ❖ Amaliyah Aswaja dan Kajian Aswaja telah dilakukan secara reguler melalui Kajian Islam dan Sosial *Ahlu Sunnah wal Jama'ah* az-Zarkasyi. Berikut ini susunan target sampai 2026;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Amaliyah Aswaja	50 %	75 %	100 %	100 %	100 %
KISWAH	8	8	8	8	32

- ❖ Kerjasama Keaswajaan merupakan jalinan kerjasama keaswajaan di setiap level yakni regional, nasional dan internasional. Berikut ini susunan target sampai 2026;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Level Regional	10	15	20	25	70
Level Nasional	3	5	7	9	24
Level Internasional	1	1	2	2	4

Penutup

Rencana Strategis (RENSTRA) 2023-2026 Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Islam Ibrahimi Banyuwangi, merupakan dasar pembuatan Rencana Operasional (Renop) Institut yang dibuat setiap tahun untuk periode 2023-2024. Renstra ini memuat tujuan strategis, sasaran, strategi, program, pelaksana, aktivitas, indikator kinerja program, dan waktu pelaksanaan. Dengan adanya Renstra

ini, maka Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) LPPM dan unit kerja yang ada di bawah LPPM harus disesuaikan dan diselaraskan dengan Renstra. Renstra ini merupakan penjabaran dari Arah Strategis Institut dan Rencana Induk Pengembangan (RIP). Renstra ini merupakan *Action Plan* ketua LPPM, apabila dalam perjalanannya nanti terjadi perubahan situasi dan kondisi yang di luar prediksi ketika Renstra ini dibuat dan menimbulkan kendala dalam pengimplementasiannya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif Ketua LPPM berdasarkan pertimbangan Wakil Rektor bidang Akademik.